

**RESUMEN EJECUTIVO DE GESTIÓN AÑO 2017**



**PERIODO AGOSTO 18 DE 2017 - DICIEMBRE 31 DE 2017**

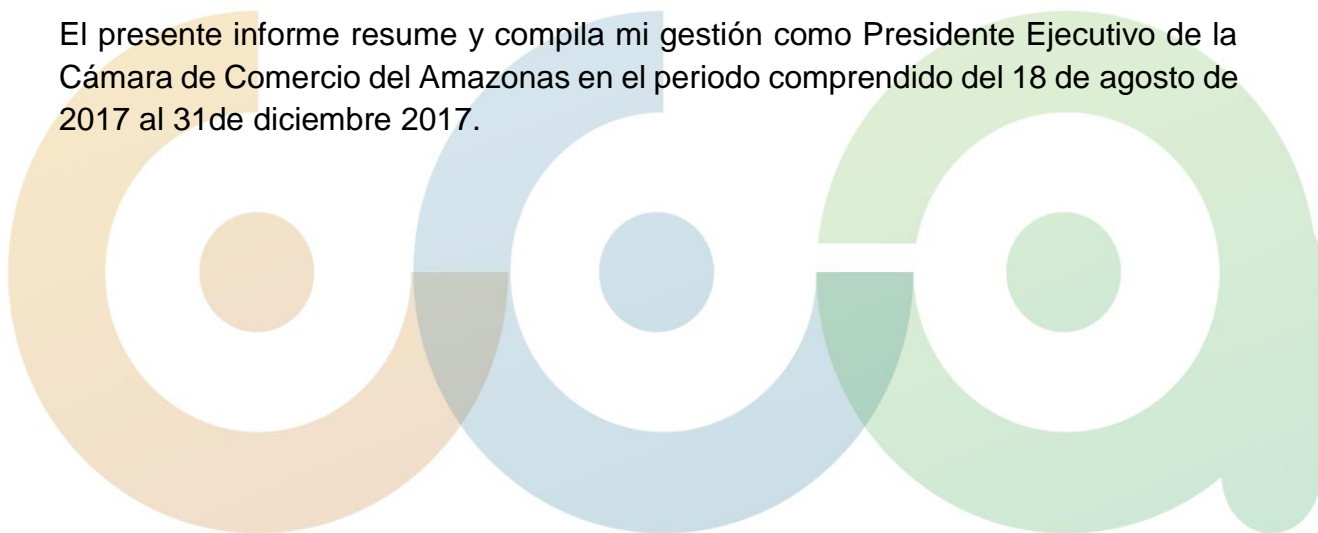
*Su mejor Aliado*

PBX (8) 5927971 / [www.ccamazonas.org.co](http://www.ccamazonas.org.co)  
Carrera 11 N° 11-09 / Leticia - Amazonas  
Colombia



## INTRODUCCIÓN

El presente informe resume y compila mi gestión como Presidente Ejecutivo de la Cámara de Comercio del Amazonas en el periodo comprendido del 18 de agosto de 2017 al 31 de diciembre 2017.




*Su mejor Aliado*

PBX (8) 5927971 / [www.ccamazonas.org.co](http://www.ccamazonas.org.co)  
Carrera 11 N° 11-09 / Leticia - Amazonas  
Colombia



## INFORMES ADJUNTOS

- 
1. ESTRATEGIAS 2017
  2. PLAN DE ACCIÓN 2017
  3. PLAN DE TRABAJO
  4. ESTUDIO ECONÓMICO 2017
  5. INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
  6. INFORMACIÓN FINANCIERA.

*Su mejor Aliado*

PBX (8) 5927971 / [www.ccamazonas.org.co](http://www.ccamazonas.org.co)  
Carrera 11 N° 11-09 / Leticia - Amazonas  
Colombia



## PRINCIPALES RETOS Y LOGROS

- Dar continuidad a las gestiones en curso trazadas por la Dra. Ligia Paola Porras González, establecidas en el plan de acción 2017.
  - ✓ Cumplimiento al plan de acción en un 95%.
  
- Ajustar la ejecución presupuestal para los últimos cuatro meses del año con base a los ingresos reales.
  - ✓ El resultado final del ejercicio fue una excedente de \$33.958.000.
  
- Integrar el equipo de trabajo a un nuevo estilo gerencial, tomando como base el empoderamiento como un factor decisivo para el logro de la misión institucional de la entidad.
  - ✓ El mejoramiento del clima organizacional al interior de la institución, generando un mayor sentido de pertenencia y compromiso.
  - ✓ La atención a nuestros empresarios y grupos de interés en general, procurando respuestas oportunas y brindando las asesorías necesarias a todos nuestros clientes.
  
- Atender los distintos requerimientos de orden legal y administrativo por parte de nuestros entes de control.
  - ✓ Se identificaron los distintos procesos en curso y su estado, dando respuesta oportuna en cada caso.



- Implementación del Área de Control Interno.
  - ✓ Con el nombramiento en propiedad del Jefe de Control Interno, se da continuidad a los distintos procesos del sistema integrado de gestión.
  - ✓ Se eleva al nivel directivo.
  - ✓ La meta es lograr certificar los distintos procesos misionales.
  
- Revitalizar la imagen corporativa ante nuestros empresarios, el gremio cameral, los entes de control y las autoridades locales.
  - ✓ Se continuó con los programas de capacitación para nuestros empresarios.
  - ✓ Se realizó gestión ante las autoridades locales y entidades nacionales ante la prohibición de las importaciones de cemento al departamento, generando espacios de diálogo y presentando estudios del sector.
  
- Mejoramiento de los servicios y nuevos proyectos.
  - ✓ Presentación a la Alcaldía Municipal del Proyecto de implementación del Centro de Atención Empresarial para reducir trámites y costos.
  - ✓ Se apoyó iniciativa ante la Junta Directiva para ampliación de la planta de personal para el área de Registros Públicos y la Dirección de Promoción y Desarrollo Empresarial.